

ZARZĄDZENIE NR 32/2020
WÓJTA GMINY CHOCZEWO

z dnia 14 kwietnia 2020 r.

w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników Samorządowych w Urzędzie Gminy Choczewo

Na podstawie art. 31 w związku z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 24 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 t.j.) oraz art. 68 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 869 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Kodeks Etyki Pracowników Samorządowych Urzędu Gminy Choczewo, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Zobowiązuje się wszystkich pracowników do zapoznania się z uregulowaniami zawartymi w kodeksie i ich sumiennego stosowania w pracy.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Wójta Gminy Choczewo.

§ 4. Traci moc Zarządzenie Wójta Gminy Choczewo nr 47/2013 z dnia 16 lipca 2013 r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Choczewo

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Choczewo

Wiesław Gębka



Kodeks Etyki Pracowników Samorządowych Urzędu Gminy Choczewo

§ 1. 1. Kodeks wyznacza standardy postępowania pracowników samorządowych w związku z wykonywaniem przez nich zadań publicznych.

2. Pracownicy poprzez wykonywanie zadań pełnią służbę publiczną. Wykonują ją w sposób powszechnie uznany za etyczny. Swoją postawą powinni wzbudzać zaufanie oraz dbać o ich pozytywny odbiór przez społeczeństwo.

§ 2. Właściwą postawę pracowników samorządowych wyznaczają zasady:

- praworządności,
- rzetelności,
- bezstronności,
- profesjonalizmu,
- neutralności,
- odpowiedzialności,
- jawności.

§ 3. Pracownicy samorządowi pełniący służbę publiczną przestrzegają zasad wyznaczających standardy postępowania przy wykonywaniu swoich obowiązków. Oznacza to, że:

- wykonują swoje obowiązki sumiennie, wykorzystują w najlepszy sposób swoją wiedzę i umiejętności,
- dbają o systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych, a w kontaktach z interesantami zachowują się uprzejmie i profesjonalnie,
- nie podejmują prac, ani zajęć kolidujących z pełnionymi obowiązkami służbowymi,
- pełniąc obowiązki nie czerpią korzyści materialnych ani osobistych.
- w przypadkach, w których mają bezpośredni albo pośredni interes osobisty wyłączają się z działań mogących wzbudzić podejrzenia o stronniczość interesowność,
- w prowadzonych sprawach traktuje równo wszystkich uczestników, bez względu na rasę, pochodzenie narodowe lub etniczne, płeć, wiek, niepełnosprawność, religię, wyznanie lub światopogląd, orientację seksualną i tożsamość płciową.
- korzystają z uprawnień wyłącznie do osiągnięcia celów dla których uprawnienia te zostały powierzone,
- w relacjach z petentami starają się być pomocni i udzielać dokładnych odpowiedzi na skierowane pytania,
- zachowują się godnie w miejscu pracy i poza nim.

§ 4. Pracownicy samorządowi pełniący służbę publiczną wystrzegają się działań, takich jak:

- dokonywanie oszustw i nadużyć,
- nieprawidłowe wykonywanie obowiązków łamiących ustalone standardy pracy,
- lekceważenie poleceń służbowych swoich zwierzchników,
- uchylanie się od odpowiedzialności,
- prowokowania sytuacji konfliktowych,
- wyglądu łamiącego standardy obowiązujące w administracji publicznej,
- wykorzystywanie informacji uzyskanych w czasie pełnienia obowiązków służbowych dla celów prywatnych,

- łamanie ustawy o ochronie informacji niejawnej, o ochronie danych osobowych jak również tajemnicy służbowej.

§ 5.1. Pracownicy samorządowi zarządzając powierzonym majątkiem i środkami publicznymi powinni wykazywać należytą staranność i gospodarność.

2. Pracownicy samorządowi zgłaszają wątpliwości dotyczące celowości lub legalności decyzji podejmowanych w urzędzie bezpośredniemu przełożonemu.

§ 6. 1. Zasady określone w niniejszym kodeksie powinny być stosowane przez wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy.

2. Pracownicy, którzy w skutek swego postępowania w miejscu pracy, jak i poza nim narażają się na utratę zaufania niezbędnego do wykonywania zadań publicznych naruszają normy niniejszego Kodeksu.

